

## **Rapport inspectie subsidie voorwaarden Kinderopvang Plus gemeente Rotterdam 2018**

**Naam locatie: KDV Dikkertje Dap, Isaac Hubertstraat 121, ROTTERDAM**

**LRKP nummer locatie: 675778529**

**Datum inspectiebezoek: 07-06-2018**

Opdrachtgever: Afdeling Jeugd, directie Jeugd & Onderwijs, gemeente Rotterdam

Opdrachtnemer: Toezichthouders kinderopvang GGD Rotterdam-Rijnmond

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De in de subsidie beschikking gestelde aandachtspunten <sup>1</sup> zijn tijdens het reguliere inspectiebezoek van de locatie door de toezichthouder GGD mede beoordeeld. De rapportage van het onderzoek van de toezichthouder GGD op de in de subsidie beschikking gestelde aandachtspunten vindt niet plaats in het reguliere inspectierapport, maar in deze aparte bijlage. Op deze bijlage is geen hoor en wederhoor mogelijk en kan geen zienswijze worden aangeleverd. De toezichthouder GGD stuurt deze bijlage tezamen met het inspectierapport door naar de afdeling Jeugd.

### **Subsidievoorwaarden**

#### 1) Aangepaste groeps grootte:

De groeps grootte is maximaal 10 kinderen op het kinderdagverblijf en maximaal 12 kinderen op de buitenschoolse opvang.

Voldoet

Het kinderdagverblijf heeft 3 groepen. Er worden per groep maximaal 10 kinderen gelijktijdig opgevangen.

#### 2) Aangepaste beroepskracht-kindratio (BKR):

De BKR voldoet op het kinderdagverblijf voor opvang van kinderen van 0-2 jaar aan de wettelijke eisen en voor kinderen van 2-4 jaar aan de subsidie voorwaarde: 1 op de 5 en de BKR op de buitenschoolse opvang voldoet aan de subsidievoorwaarde: 1 op de 6.

Voldoet

Tijdens de inspectie is de BKR beoordeeld op de drie groepen.

Groep Stampertjes: 8 kinderen met 2 beroepskrachten en 1 stagiaire, Groep Torteltuut: 7 kinderen met 2 beroepskrachten en Groep Lispeltuut: 9 kinderen en 2 beroepskrachten.

---

<sup>1</sup> In de subsidiebeschikking staat bij 'aanvullende subsidie voorwaarden': In 2016 wordt gestart met de inspectie door de GGD van de plusopvang locaties op de volgende aspecten: aangepaste groeps grootte, aangepaste BKR, openstelling, opleidingsniveau PM-ers, inrichting ruimte en deskundigheidsbevordering.

### 3) Opleidingsniveau beroepskracht:

Op de plusgroep staat minimaal één beroepskracht met een HBO diploma, volgens de beroepskwalificatie overeenkomstig de voorwaarden in de cao kinderopvang.

Voldoet

Tijdens de inspectie waren op iedere groep beroepskrachten met een HBO diploma, volgens de beroepskwalificatie overeenkomstig de voorwaarden in de cao kinderopvang aanwezig.

### 4) Deskundigheidsbevordering personeel:

De kinderopvanginstelling verzorgt structureel deskundigheidsbevordering aan haar personeel. Dit is zichtbaar in het jaarlijks opstellen van een scholingsplan.

Is er een scholingsplan?

Ja, een recent opleidingsplan 2018.

Welke specifieke trainingen hebben pedagogisch medewerkers die in gezet worden op de groep gehad?

- Pikler
- EHBO
- Communicatie
- Competentie vergrotend werken zodat doelen van de kinderen bereikt kunnen worden
- Er wordt gefilmd en geobserveerd op de groep. Er vindt coaching on the job plaats. Er wordt feedback gegeven en gereflecteerd. Beroepskrachten worden getraind om bewuster pedagogisch te handelen.

Verder is er themagericht werken gericht op VVE, wordt de behoefte jaarlijks gepeild bij medewerkers. Opleiding/scholing wordt verzorgd door zowel externe partijen zoals bijvoorbeeld het CED als intern door de pedagogisch adviseur,

### 5) Inrichting ruimte:

Er zijn aangepaste spel- en leermiddelen en deze worden in de praktijk gebruikt. Per pluskind kan de houder aangeven wat zijn/haar ontwikkeldoelen zijn en welk materiaal daarvoor ingezet wordt.

Ja

Toelichting: Er is senso-motorisch speelgoed aanwezig. Er wordt gewerkt met aangepaste pictogrammen voor de doelgroep om de dagstructuur en bijvoorbeeld het gedrag en emoties uit te leggen. Ook zijn er een afgeschermden ruimten op de vloer, waar kleine groepjes kinderen even afgezonderd kunnen spelen. Op de bakken spel materiaal en de mandjes van de kinderen staan plaatjes zodat alles gevisualiseerd wordt. Er hangen woordplaatjes in de groepen welke de taalontwikkeling van de kinderen stimuleren. De groepen zijn overzichtelijk met aparte hoeken en staan bewust niet te vol zodat het prikkelarm is. Om de 4 maanden

wordt de inrichting van de groepsruimten geëvalueerd. De beroepskrachten lopen dan bijvoorbeeld op kindhoogte door de ruimten.

- 6) Bij geïntegreerde kinderopvang (plusopvang plaatsen in een reguliere groep) dient er minimaal één extra beroepskracht op de groep te staan.

Beschrijving van de situatie (Hoe is de groepsindeling, wordt er samengevoegd en hoeveel pedagogisch medewerkers staan er op de groep):

Er worden uitsluitend pluskinderen en kinderen met een SMI opgevangen. Er worden dagelijks maximaal 30 kinderen opgevangen verdeeld over 3 groepen (10 kinderen per groep).

- 7) Naleving van de vastgestelde openingstijden (max. 4 dagen Hele Dag Opvang en max. 3 dagen BSO, max. 10,5 uur per dag HDO en een niet vastgesteld aantal uren BSO).

Beschrijving van de situatie (Hoeveel dagen en hoeveel uur is de groep open, wordt er samengevoegd gedurende de dag, gedurende welke uren van de dag is er een HBO'er aanwezig, wijkt deze situatie in de vakanties af?):

Hele Dagopvang, 5 dagen per week van 7.30u-18.00u. Er zijn gedurende de opvang HBO'ers aanwezig.

Bron:

- Plaatsingslijsten week 22 en 23
- Presentielijsten week 22 en 23
- Personeelsroosters week 22 en 23
- Interview met beroepskrachten
- Interview met locatiemanager
- Diploma's beroepskrachten
- Pedagogisch werkplan
- Opleidingsplan 2018
- Observatie